

"Des de COMPUT treballem per oferir la millor atenció i els millors serveis als nostres clients, per això col·laborem amb LABOREX ASSESSORS LABORALS SL, empresa especialitzada en l'assessorament, gestió, consultoria i suport jurídic en l'àmbit laboral, per poder millorar els nostres serveis i oferir-ne d'addicionals que garanteixin la seva tranquil·litat."

## RECORDATORI TRACTAMENT DEL PERMÍS RETRIBUÏT RECUPERABLE (RDL 10/2020, de 29 de març)



El RDL 10/2020, va determinar un **permís retribuït recuperable**, de caràcter **obligatori** i limitat en el temps, que es va haver de gaudir entre el dia **30 de març de 2020** i el dia **9 d'abril de 2020** (tots dos inclosos), per **tot el personal** laboral per **compte aliena** que prestés serveis a empreses o entitats, del sector públic o privat que realitzin activitats considerades com a no essencials.

### Com s'ha de negociar la recuperació d'aquest permís retribuït?

En cas que l'empresa hagués aplicat aquest permís retribuït recuperable, s'haurà de **negociar** amb els representants legals dels treballadors la manera com s'hauran de retornar aquestes hores a l'empresa.

El **procediment** a seguir serà el següent:

- > L'acord s'ha d'efectuar mitjançant una negociació que ha de tenir una durada màxima de **7 dies**.
- > S'ha d'arribar a un acord amb:
  - Els **representants legals dels treballadors**, si n'hi ha. En cas que no existeixi a l'empresa,
  - la negociació s'haurà de portar a terme amb una comissió formada per una persona de cadascun dels **sindicats més representatius** del sector als que pertanyi l'empresa. I si no es constituïu aquesta taula de negociació,
  - s'hauria de constituir un comissió representativa formada per **tres treballadors** de l'empresa, escollits democràticament per la plantilla.
- > La **constitució** de la mesa negociadora s'ha de produir en el termini de **5 dies**.
- > S'inicia un **període de consultes** de **7 dies**, a fi d'intentar arribar a un acord.
- > L'**acord** requerirà la conformitat de la majoria les persones que representen a les persones treballadores.
- > En cas que transcorregut el període de consultes de 7 dies no s'ha arribat a cap acord, l'empresa pot comunicar a la comissió representativa i a les persones treballadores, en els 7 dies següents a la finalització del període de consultes, la seva decisió sobre la recuperació de les hores de treball.

### Que ha de recollir l'acta d'acord?

Ens trobem davant d'un acord col·lectiu que podrà regular la **recuperació de totes o part de les hores** de treball corresponents al permís recuperable, el **preavis mínim** amb que la persona treballadora ha de conèixer el dia i l'hora de la prestació de treball resultant, així com el **període de referència** per la recuperació del temps de treball no efectuat.

Cal tenir en compte que les condicions de recuperació del permís no ha de ser uniforme per tota la plantilla de l'empresa, dependrà de les condicions de cadascú.

### Quan s'ha de recuperar aquestes hores?

El termini per aquesta compensació laboral s'estableix des que **finalitzi l'estat d'alarma fins el dia 31 de desembre de 2020**.

### Com pot ser aquesta recuperació?

La recuperació d'hores pot ser **total o parcial** i haurà d'existir un preavis mínim a fi que la persona treballadora tingui coneixement del dia i hora de prestació de treball addicional.

Aquest termini de preavis no pot ser inferior al previst a l'article 34.2 de l'Estatut dels Treballadors (cinc dies).

### Quins són els límits?

La recuperació d'aquestes hores de treball no podrà suposar, en cap moment, l'incompliment dels períodes mínims de **descans diari** (12 hores) ni **setmanals** (1,5 dies) previstos a la llei, ni la **superació de la jornada anual màxima** fixada al Conveni Col·lectiu d'aplicació a l'empresa.

També s'haurà de respectar els **drets de conciliació de la vida personal i familiar** reconeguts a la Llei o al Conveni Col·lectiu.



Poden posar-se en contacte per qualsevol dubte o aclariment al respecte.

