

PRINCIPALS NOVETATS DE LA LLEI 6/2017 DE REFORMES URGENTS DEL TREBALL AUTÒNOM

S'ha publicat al BOE, [la Llei 6/2017, de 24 d'octubre, de Reformes Urgents del Treball Autònom](#) que té per objectiu millorar les condicions laborals i de Seguretat Social del treballador autònom i fomentar l'autoocupació.

Les novetats més importants recollides en aquesta nova Llei que va entrar en vigor el dia 26 d'octubre de 2017, excepte els articles i disposicions que la pròpia Llei ajorna fins l'any 2018, són les següents:

Mesures que entren en vigor a partir del dia 26 d'octubre de 2017:

- > **Cotització en supòsits de pluriactivitat.** Es donen més facilitats pel reintegrament a l'autònom per l'excés de cotització en cas de pluriactivitat, ja que la Seguretat Social **tornerà d'ofici, sense necessitat de sol·licitar-ho**, l'excés de cotització que el treballador hagi efectuat per les dues ocupacions: com autònom, i com assalariat. Fins ara, era el propi treballador el que havia de sol·licitar a la Seguretat Social la devolució de l'excés de pagaments i demostrar que li corresponia. Les devolucions, les efectuarà la Tresoreria General de la Seguretat Social abans del dia **1 de maig de l'exercici següent**.
- > **Bonificació de quotes de Seguretat Social per treballadors per compte pròpia per conciliació de la vida professional i familiar vinculada a la contractació.** S'incrementa de **7 a 12 anys l'edat dels menors a càrrec** que permet aplicar la bonificació de la quota per contingències comunes als treballadors per compte propi per conciliació de la vida professional i familiar vinculada a la contractació prevista en l'art. 30 de la Llei 20/2007.
- > **Bonificació de quotes de Seguretat Social per treballadors autònoms durant el descans per maternitat, paternitat, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural.** Sempre que la duració del descans sigui **superior al mes**, serà d'aplicació una **bonificació del 100% de la quota d'autònoms** (promig base dels 12 mesos anteriors), amb independència que l'autònom hagi estat substituït o no, mitjançant un contracte d'interinitat bonificat.
- > **Bonificació a les treballadores per compte pròpia que s'incorporin al treball en determinats supòsits.** S'estableix **una tarifa plana de 50,- Euros mensuals**, sempre que optin per cotitzar per la base mínima, o **una bonificació del 80%** quan optin per una base de cotització superior a la mínima, durant els **12 mesos següents a la data d'incorporació al treball**, per les dones, que havent cessat la seva activitat com a conseqüència d'una maternitat, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment i tutela, tornin a efectuar una activitat per compte pròpia en els **dos anys següents** a la data del cessament.
- > **Bonificació de cotitzacions per contractar a familiars de forma indefinida.** La contractació indefinida per part de l'autònom com a treballadors per compte d'altre del seu **cònjuge, ascendents, descendents i altres parents per consanguinitat o afinitat**, fins al segon grau inclòs, donarà dret a una bonificació en la quota empresarial per contingències comunes del **100 % durant un període de 12 mesos**. Per això, serà necessari que en els dotze mesos anteriors de contractar al familiar, no hagi acomiadat a ningú de forma improcedent o per una regulació d'ocupació irregular. A més, ha de mantenir el nivell d'ocupació a l'empresa durant els sis mesos posteriors.
- > **Protecció per l'accident "in itinere".** La cobertura per contingències professionals dels treballadors autònoms inclou **l'accident de treball "in itinere"**, és a dir, el sofert en anar o en tornar del lloc de la prestació de l'activitat econòmica o professional. A aquests efectes, s'entendrà com a lloc de la prestació, l'establiment on el treballador autònom exerceix habitualment la seva activitat **sempre que no coincideixi amb el seu domicili** i es correspongui amb el local, nau o oficina declarat com afecte a l'activitat econòmica a efectes fiscals.
- > **Jubilació. Compatibilitat entre el salari i la pensió.** Els autònoms (persona física, no societari) en edat de jubilació que continuïn treballant i acreditin tenir, almenys, un treballador per compte aliena, podran fer **compatible el seu salari amb el 100% de la quantia que li correspongui de pensió de jubilació**.
- > **Base de cotització de l'autònom amb treballadors contractats i de l'autònom societari.** La base mínima de cotització serà la que determini la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

Mesures que entren vigor a partir del dia 1 de gener de 2018:

> **Nou règim de recàrrecs per ingrés fora de termini.** A partir del dia 1 de gener de 2018, el recàrrec serà del **10% del deute**, enlloc del 20%, si s'abonen les quotes degudes dins el **primer mes natural** següent al venciment del termini pel seu ingrés.

> **Ampliació de sis mesos a un any, l'extensió de la quota reduïda pels autònoms que iniciïn o reiniciïn una activitat per compte pròpia.** L'anomenada **tarifa plana** (base mínima 50,- Euros mensuals), prevista pels treballadors per compte pròpia que causin alta inicial o que no haguessin estat en situació d'alta en els dos anys immediatament anteriors (actualment 5 anys), a comptar des de la data d'efectes d'alta en el RETA, s'amplia fins a 12 mesos (actualment 6 mesos), a banda, que es permetrà emprendre novament el negoci pagant tan sols aquesta quantitat després de **dos anys** d'haver parat l'activitat (fins ara eren cinc anys enlloc de dos).

Transcorregut aquest període inicial de 12 mesos, els podran aplicar-se les següents reduccions i bonificacions sobre la quota per contingències comunes, per un període màxim de 12 mesos, fins a completar un **període màxim de 24 mesos** després de la data d'efectes de l'alta, segons l'escala següent:

- Una reducció equivalent al **50%** de la quota durant els **6 mesos** següents al període inicial de 12 mesos.
- Una reducció equivalent al **30%** de la quota durant els **3 mesos** següents al període senyalat a la lletra a).
- Una bonificació equivalent al **30%** durant els **3 mesos** següents al període senyalat a la lletra b).

Els **menors de 30 anys i les dones de fins a 35 anys** podran encadenar fins a tres anys (la resta 24 mesos) de bonificacions de cotitzacions a la Seguretat Social (els darrers 12 mesos s'aplicarà una bonificació del 30% sobre la quota per contingències comunes), en funció de l'evolució i situació del negoci.

Aquestes modificacions també són d'aplicació a la reducció del 80% sobre la quota prevista per als autònoms que opten per una base de cotització superior a la mínima que els correspongui.

> **Major flexibilitat per donar-se d'alta i de baixa a la Seguretat Social.** Els autònoms podran **donar-se d'alta (afiliació i fins a tres altes) i de baixa a la Seguretat Social fins a tres ocasions en un any** amb el dret de començar a pagar a partir del mateix dia del mes que fan el tràmit administratiu. És a dir, si es donen d'alta o de baixa el dia 17, pagaran fins aquesta data, sense haver de pagar tot el mes sencer.

> **Més facilitats per canviar la base de cotització.** Els treballadors inclosos en el RETA podran **canviar la seva base de cotització a la Seguretat fins a 4 vegades a l'any**. Es tracta de facilitar que els pagaments a la Seguretat Social puguin adaptar-se a l'evolució del negoci. Aquests canvis tindran efectes:

- **1 d'abril**, si la sol·licitud es formula entre el dia 1 de gener i el dia 31 de març.
- **1 de juliol**, si la sol·licitud es formula entre el dia 1 d'abril i el dia 30 de juny.
- **1 d'octubre**, si la sol·licitud es formula entre el dia 1 de juliol i el dia 30 de setembre.
- **1 de gener de l'any següent**, si la sol·licitud es formula entre el dia 1 d'octubre i el dia 31 de desembre.

> **Domiciliació obligatòria del pagament de quotes.** Els treballadors autònoms i els treballadors del mar per compte pròpia, s'haurà d'efectuar obligatòriament mitjançant el **sistema de domiciliació en compte**.

> **Deduccions fiscals per l'autònom que treballa a casa seva.** En l'àmbit de l'IRPF, es clarifica la **deduïbilitat** de les **despeses de subministraments de l'habitatge parcialment afecta** a l'activitat econòmica i de les **despeses de manutenció** produïdes en el desenvolupament de l'activitat, per a poder determinar el rendiment net en estimació directa.

En els casos en què el contribuent afecti parcialment el seu habitatge habitual al desenvolupament de l'activitat econòmica, **les despeses de subministraments d'aquest habitatge**, com ara **aigua, gas, electricitat, telefonia i Internet**, en el percentatge resultant d'aplicar el 30% a la proporció existent entre els metres quadrats de l'habitatge destinats a l'activitat respecte a la seva superfície total, llevat que es provi un percentatge superior o inferior.

Les **despeses de manutenció** del propi contribuent produïdes en el desenvolupament de l'activitat econòmica, sempre que es produeixin en **establiments de restauració i hostaleria** i s'abonin utilitzant qualsevol mitjà **electrònic de pagament**, amb els límits quantitius establerts reglamentàriament per a les dietes i assignacions per a despeses normals de manutenció dels treballadors

Mesures que entren vigor a partir del dia 1 de març de 2018:

- > **Prestacions per maternitat i paternitat.** Les prestacions econòmiques per maternitat i paternitat dels treballadors autònoms, consistiran en un subsidi equivalent al 100% de la base reguladora diària, resultat de dividir la suma de les bases de cotització en aquest règim especial durant els sis mesos immediatament anteriors al fet causant entre 180. I si no han estat d'alta a l'esmentat règim durant aquests sis mesos, serà resultat de dividir les bases de cotització del règim especial entre els dies en què hagi estat d'alta en el mateix, en aquest període.

En cas de dubte o aclariment poden contactar amb el nostre despatx.
Girona, novembre de 2017

No imprimir aquest correu electrònic si no es estrictament necessari.

L'informem que les seves dades personals, que puguin constar en aquesta comunicació, estan incorporades en un fitxer propietat de LABOREX ASSESSORS LABORALS, amb la finalitat de gestionar la relació comercial que ens vincula i informar-li dels nostres serveis.

Si desitja exercitar els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició pot dirigir-se per escrit a: LABOREX ASSESSORS LABORALS, C/ Bonastruc de porta, 31 2n · 17001 de Girona · admin@laborex.cat

El contingut d'aquest correu electrònic i els seus annexos són estrictament confidencials. En cas de no ser vostè el destinatari i haver rebut aquest missatge per error, agrairíem que ho comunicu immediatament al remitent, sense difondre, emmagatzemar o copiar el seu contingut.