

## REIAL DECRET 9/2020 MESURES COMPLEMENTÀRIES, EN L'ÀMBIT LABORAL, PER PAL·LIAR ELS EFECTES DERIVATS DEL COVID-19



### 1. Mesures extraordinàries per la protecció a la desocupació (article 2)

No es podrà extingir el contracte de treball ni procedir a l'acomiadament d'un treballador per les mesures de suspensió de contractes i reducció de jornada per la força major o causes econòmiques, tècniques, organitzatives i productives que es recullen en els articles 22 i 23 del passat Reial Decret 8/2020, de 17 de març.

### 2. Mesures extraordinàries per agilitzar la tramitació i abonament de les prestacions per desocupació per les persones afectades per l'ERTO (article 3)

Es farà mitjançant una **sol·licitud col·lectiva** que haurà de presentar l'empresa davant l'organisme competent.

1. El model el proporcionarà l'entitat gestora (SEPE)
2. Inclourà la informació de forma individualitzada per cada un dels treballadors afectats;
  - a. Dades de l'empresa,
  - b. Dades del treballador,
  - c. número expedient,
  - d. Mesura adoptada,
  - e. data efectes,
  - f. el percentatge de reducció si es dona el cas,
  - g. Declaració responsable de les persones afectades conforme autoritzen la representació.
3. L'empresa haurà de comunicar qualsevol variació que es pugui produir de les dades inicials de la comunicació i en qualsevol cas quan finalitzi la aplicació de la mesura.
4. La Comunicació s'haurà de presentar en el termini de **5 dies** des:
  - a. La sol·licitud en cas dels supòsits de força major.
  - b. Des de la data en que es notifiqui a l'autoritat laboral la decisió del procediment en cas dels ERTO per causes productives.
  - c. En cas de que la sol·licitud s'hagi presentat amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest RD 9/2020, el termini de 5 dies comença a commutar-se des d'aquesta data.
5. La comunicació s'enviarà per mitjans electrònics i de amb les plantilles que estableixi el SEPE.
6. La no comunicació regulada en aquest apartat es considerarà infracció greu.

### 3. Interrupció del còmput de la durada màxima dels contractes temporals (article 5)

Els contractes temporals, inclosos els formatius, de relleu i de interinitat suspensos per algun procediment ERTO ja sigui per força major o productiu suposarà la *interrupció de la seva durada*, equivalent el període de referència del període suspès.

### 4. Limitació de la duració dels expedient de regulació temporal d'ocupació (ERTO) per força major (disposició addicional primera)

Els expedients de regulació temporal d'ocupació per força major estarà vigent des de la data d'efectes de la sol·licitud fins que es mantingui la situació extraordinària d'alarma derivada del COVID-19.

Serà aplicable a tots els expedients, els que tinguin una resolució expressa com els que s'hagin resolt per silenci administratiu positiu.

### 5. Règim sancionador i reintegrament de prestacions indegudes (disposició addicional segona)

Es sancionarà la conducta de l'empresa que consisteixi a sol·licitar mesures, en relació a la ocupació, que no resultin necessàries o que no tinguin connexió suficient per la causa que les origina sempre que donin lloc a la generació o percepció de prestacions indegudes.

El reconeixement indegut de les prestacions a la persona treballadora, per causa no imputable a la mateixa, com a conseqüència d'algun dels incompliments previstos donaran lloc a la revisió d'ofici de l'acte de reconeixement d'aquestes prestacions.

L'Empresa responsable haurà de fer front al:

- a. Reintegrament de les prestacions percebudes per la persona treballadora.
- b. Salari deixats de percebre.
- c. Possibles sancions administratives.

### 7. Data d'efectes de les prestacions per desocupació derivades dels procediments de les mesures urgents i necessàries per fer front al impacte econòmic i social del covid-19

La data d'efectes de la situació legal de desocupació en els casos de força major serà la data del fet causant i en els casos en que el procediment sigui segons l'article 23, es a dir, expedients de regulació temporal d'ocupació per causes productives serà la coincident o posterior a la data en que l'empresa comunicui l'autoritat laboral la decisió adoptada.



Per a més informació no dubtin en posar-se en contacte amb nosaltres.

Truqueu al telèfon  
**+34 972 41 30 30**

Visiteu-nos a Girona  
**C/ Bonastruc de Porta, 31 2n 2a**

Consulteu-nos  
**admin@laborex.cat**